**Empresas, DDHH y Desarrollo (Pr.#87021)**

El proyecto que se inició en 2013 con un financiamiento del Fondo Español por USD 70,000 se planteó lograr el resultado y las metas descritos en la nota conceptual:

**Resultado:**

romovido el debate constructivo y la alianza entre empresas, Estados y organizaciones de la sociedad civil para la incorporación activa del sector privado al desarrollo con un enfoque de derechos humanos y desarrolladas capacidades para de empresas, organismos públicos y organizaciones de la sociedad civil para incidir en la implementación de los Principios Rectores en América Latina y el Caribe.

**Situación de partida:**

Desde el 2008, RBLAC ha desarrollado una red de universidades y profesores universitarios para la promoción de la Responsabilidad Social de las Empresas. En 2011, la ONU promulgó los Principios Rectores sobre empresas y derechos humanos que por primera vez ofrece un marco integral sobre las obligaciones de los Estados y las responsabilidades de las empresas. La difusión de esos Principios Rectores en ALC es todavía incipiente.

**Metas**

1. Realizar una Conferencia Regional ED&DH en colaboración con instituciones internacionales, regionales y locales, en la que participan ejecutivos, funcionarios o representantes de al menos 80 organizaciones o instituciones de América Latina y el Caribe.
2. Al menos 8 países de América Latina y el Caribe participan en la 1ra. Conferencia Regional ED&DH.
3. Se recopilan y difunden al menos 10 (5 de empresas y 5 de la sociedad civil) sobre sobre el rol y las responsabilidades del sector privado en el desarrollo.
4. Al menos 20 organizaciones e instituciones que participan en los talleres de capacitación en el marco de la 1ra. Conferencia Regional ED&DH.
5. El evento y sus mensajes clave se comparten una audiencia regional a través de al menos un webcast del evento, información en tiempo real en las redes sociales (100 tweets), cobertura en medios locales y regionales (al menos 10 apariciones en prensa escrita y audiovisual) y referencias en páginas web (al menos 5 referencias en páginas webs).
6. Documento base para estrategia de sector privado y desarrollo con un enfoque de derechos humanos

Las metas 1 a 5 que se cumplieron en 2013 con la organización del Foro Regional de Empresas y Derechos Humanos que sirvió para promover el marco de los UNGP, profundizar el debate y estimular a actores clave a vincular a la agenda de promoción de los UNGP. La inversión total en el Foro Regional fueron unos USD 150,000. La contribución de RBLAC a través de este proyecto fue de USD 35,000 y USD 15,000 a través del proyecto Cátedra Iberoamericana (donante Banco Santander). La mayor parte de los costos locales del evento fueron financiados por la Presidencia de Colombia (total aprox de USD 70,000). El Grupo de Trabajo de Trabajo de la Naciones Unidas movilizó fondos adicionales. UNDP administró una contribución del Gobierno de Australia para becas de viaje de representantes de sociedad civil (total USD 14,000 a través del proyecto Strategic Partnerships) y una ONG colombiana (Fundación Ideas para la Paz) administró fondos de donantes privados.

En el programa de trabajo para 2014 se planteó avanzar en la última de las metas, una propuesta de proyecto sobre empresas y derechos humanos, como proceso para insertar la agenda de promoción de los UNGP en la programación del PNUD en América Latina. El análisis del nuevo marco estratégico del PNUD (SP 2014-17) así como discusiones con una serie de actores en la institución recomendó articular la agenda de empresas y derechos humanos con la recientemente creada área de industrias extractivas.

**Principales logros 2014:**

1. Desarrollo de alianzas internas y externas en temas de Empresas y Derechos Humanos con el Institute for Human Rights & Business IHRB, el Instituto Danés de Derechos Humanos DIHR, el Centro Regional del Pacto Global para América Latina, el Center for Public Interest Law at NYU, el International Senior Lawyer Project ISLP y otros.
2. Articulación de la agenda de empresas y derechos humanos con el área de industrias extractivas en PNUD (Programa Global y equipo regional) a través de:
	1. Preparación de sesión sobre extractivas con un enfoque de empresas y derechos humanos en el segmento regional de la reunión global del RC/RRs (marzo 2014)
	2. Elaboración de productos de conocimiento (dossiers sobre industrias extractivas en 4 países de la región y dos países de emisores de inversiones en extractivas en ALC), y
	3. Preparación de un programa de trabajo regional sobre industrias extractivas que incluye sección sobre empresas y derechos humanos.
3. Promoción de los conceptos un enfoques de empresas y derechos humanos en las actividades relacionadas con sector privado y desarrollo, entre otras, el Curso de Verano en la UCM auspiciado por la Red de Cátedras Santander de RSE (julio 2014) la Conferencia Iberoamericana de Responsabilidad Social (Chile, octubre 2014), y la intervención en el Foro Regional del Pacto Global en América Latina (noviembre 2014).
4. Apoyo regional en los preparativos para la reunión global sobre industrias extractivas y desarrollo sostenible (Brasilia, 3-5 diciembre)
	1. Participación en el desarrollo de concepto y revisiones del documento base sobre Industrias Extractivas e Inclusión Social a cargo del Institute for Human Rights & Business
	2. Identificación y coordinación de invitaciones a ponentes de América Latina
5. Apoyo regional en el mapeo de proyectos PNUD relacionados con industrias extractivas en América Latina y el Caribe a cargo del Programa Global.
6. Preparación de documento de estrategia para promover los *UN Guiding Principles for Business & Human Rights* en América Latina y el Caribe que recoge los debates del Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos, presenta el estado del arte en la implementación de los Principios Rectores sobre Empresas y DDHH de la ONU y propone opciones para formular una estrategia para promover su implementación en América Latina y el Caribe. Se completaron dos componentes del documento
	1. Implementing the UN Guiding Principles of Business & Human Rights (June 2014)
	2. Strategic questions on development and human rights (December 2014)

**Plan de trabajo 2015:**

En el Q3 2015

1. Se completará la propuesta base de inserción de la agenda de empresas y derechos humanos en la programación regional del PNUD, y
2. Se organizará un taller de trabajo regional para consensuar la propuesta.